

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	21 Mai 2018
Pwnc:	Gofyn am ganiatâd i recriwtio staff asiantaeth ychwanegol yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Aelod(au) Portffolio:	Y Cyngorydd Llinos Medi
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Awdur yr Adroddiad:	Elin Williams, Rheolwr Rhaglen Trawsnewid, Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Ffôn:	01248 751813
E-bost:	ElinWilliams@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau

A - Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Cefndir

Arolygwyd Gwasanaethau Plant a Theuluoedd Ynys Môn gan AGC yn ystod mis Hydref a mis Tachwedd 2016. Roedd yr arolygiad yn canolbwyntio ar y modd y mae plant a theuluoedd yn cael eu grymuso i gael mynediad i wasanaethau cymorth a gofal ac ansawdd y canlyniadau ar gyfer plant sydd angen help, gofal a chymorth ac / neu eu diogelu, gan gynnwys plant sydd wedi dod i ofal yr awdurdod lleol yn ddiweddar. Gwerthusodd yr arolygiad hefyd ansawdd y trefniadau arweinyddiaeth, rheolaeth a llywodraethiant sydd ar waith i ddatblygu a chefnogi'r ddarpariaeth o wasanaeth. Cyhoeddwyd adroddiad terfynol AGC ar 7 Mawrth 2017. Roedd yn yr adroddiad 14 o argymhellion, saith ohonynt yn rhai yr oedd angen rhoi blaenoriaeth iddynt ar unwaith a saith i'w gweithredu erbyn Mawrth 2018.

Mewn ymateb i'r canfyddiadau a'r argymhellion, mae'r awdurdod wedi rhoi'r trefniadau canlynol ar waith:

- Cynllun Gwella Gwasanaeth (SIP) diwygiedig, yn ymgorffori'r holl Argymhellion a wnaed yn Adroddiad Arolygu AGC yn erbyn y 5 thema.
- Gweithredu trefniadau Rheoli Prosiect newydd, gyda Grŵp Gwella Mewnol o swyddogion yn cyfarfod yn fisol, ac yn adrodd i'r Uwch Dîm Rheoli ac i'r Pwyllgor Gwaith.
- Sefydlu Panel o Aelodau Etholedig yn dilyn yr etholiadau awdurdod lleol ym Mai 2017, sy'n adrodd bob chwarter i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.

Yn ychwanegol at hyn, mae'r Prif Weithredwr yn cynnal cyfarfodydd misol gyda Chyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, y Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a'r Pennaeth Adnoddau Dynol, i oruchwyllo datblygiad a gweithrediad y Strategaeth Gweithlu, ac i sicrhau bod penodiadau allweddol i swyddi Rheolwyr Gwasanaeth ac Arweinyr Ymarfer yn cael eu gwneud ar y cyflymder priodol.

Mae'r gallu i recriwtio a chadw staff sydd wedi ymrwymo i wneud gwahaniaeth i fywydau plant a phobl ifanc Ynys Môn yn hollbwysig os ydym am gyflawni'r rhwymedigaethau sydd arnom dan y ddeddfwriaeth. Mae gweithlu ansefydlog yn ystod y blynyddoedd diwethaf, ynghyd â chynnydd sylweddol yn nifer y plant a'r bobl ifanc sy'n Derbyn Gofal ac sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant, wedi rhoi straen sylweddol ar ein gwasanaethau.

Mae mynd i'r afael â hyn yn elfen allweddol o'n Cynllun Gwella Gwasanaeth, ac rydym wedi parhau i ganolbwyntio ar yr elfennau canlynol yn y misoedd diwethaf:

- **Ail-strwythuro'r Gwasanaeth** – gweithredwyd hyn o 4 Hydref 2017 lle cymerodd yr 8 Arweinydd Ymarfer gyfrifoldeb am eu Grwpiau Ymarfer. Cafodd 4 o'r Arweinyddion Ymarfer eu recriwtio o'r tu allan i'r sefydliad ac maent yn dod â lefel uchel o wybodaeth a sgiliau yn y meysydd a nodir yn y Cynllun Gwella Gwasanaeth fel rhai y mae angen eu datblygu ymhellach. Roedd y 4 Arweinydd Ymarfer arall a benodwyd yn ymarferwyr profiadol yn gweithio yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd ac a oedd yn barod ar gyfer dyrchafiad. Maent yn rheoli grwpiau llai ar draws Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys, gyda phob Arweinydd Ymarfer yn gyfrifol am dri neu bedwar o Weithwyr Cymdeithasol. Mae hyn yn golygu bod gan bob Gweithiwr Cymdeithasol fwy o fynediad at eu rheolwyr sy'n eu galluogi i gael cyngor cynnar ar ddelio ag achosion unigol ynghyd â chymorth a goruchwyliaeth ddigonol. Mae gwaith pellach i'w wneud i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tîm Lleoli Plant, gwneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i gefnogi teuluoedd, yn ogystal â sicrhau bod cymorth gweinyddol priodol ar gael i Grwpiau Ymarfer i gyflawni eu cyfrifoldebau statudol.
- Fe wnaethom recriwtio **7 Gweithiwr Cymdeithasol newydd** dros y misoedd diwethaf sydd yn lleol ac sydd, ar wahân i un, yn siaradwyr Cymraeg rhugl gyda hynny'n sicrhau ein bod yn gallu diwallu anghenion ieithyddol plant a theuluoedd sy'n dod i gysylltiad â'r Gwasanaeth; mae hyn hefyd yn ein galluogi i gydymffurfio â *Mwy na Geiriau*, strategaeth Iaith Gymraeg Llywodraeth Cymru ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol.
- Rydym wedi penodi **2.5 Swyddog Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn** a 1.5 o swyddi ychwanegol pellach trwy'r **Grant Teuluoedd yn Gyntaf**. Mae hyn wedi cryfhau'n sylweddol ein capasiti o ran gwasanaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth y mae gofyn i bob awdurdod lleol ei sefydlu wrth weithredu Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

- Mae'r **Tîm Teuluoedd Gwydn** bellach wedi'i staffio'n llawn ac yn gweithio gyda theuluoedd i'w hatal rhag torri i lawr ac i gefnogi plant sy'n byw gartref. Yn ddiweddar, enillodd Arweinydd Ymarfer y Tîm hwn wobwr genedlaethol gan **Gymdeithas Brydeinig y Gweithwyr Cymdeithasol** (BASW) ar ei gwaith i ddatblygu cefnogaeth i bobl ifanc sy'n gadael gofal a threfniadau i gefnogi gofalwyr maeth i atal lleoliadau rhag torri i lawr.
- Yn ddiweddar, rydym wedi recriwtio i nifer o swyddi ychwanegol eraill yn y Gwasanaeth a bydd hynny'n parhau i gryfhau ein gwasanaethau cymorth i deuluoedd. Maent yn cynnwys recriwtio:

3 x Gweithiwr Cymorth ychwanegol yn y Tîm o Amgylch y Teulu, a ariennir gan y Grant Teuluoedd yn Gyntaf

Ymgynghorydd Personol ychwanegol wedi ei ariannu drwy **Grant Dydd Gŵyl Dewi Llywodraeth Cymru** i ddarparu cefnogaeth ymarferol ac emosiynol i bobl ifanc sy'n gadael gofal pan fyddant yn 18 oed.

- Fel Gwasanaeth, rydym wedi datblygu trefniant **Hyfforddeiaeth Gwaith Cymdeithasol** yn fewnol i alluogi 2 o'n staff i hyfforddi i fod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwysedig (cwrs 2 flynedd). Gan ein bod wedi gweld trosiant sylweddol o staff dros y 18 mis diwethaf, nod y strategaeth hon o '*Ddatblygu ein pobl ein hunain*' yw sicrhau bod gennym Weithwyr Cymdeithasol cymwys a fydd yn gweithio i'r Gwasanaeth am o leiaf 2 flynedd ar ôl cymhwyso.
- Mae'r **Strategaeth Gweithlu**, a gymeradwywyd yr haf diwethaf, bellach yn canolbwyntio ar sicrhau bod gan staff y sgiliau, yr hyfforddiant a'r gefnogaeth i'w galluogi i wneud eu swyddi yn effeithiol, a darparu'r cymorth sydd ei angen ar blant, pobl ifanc a theuluoedd yn Ynys Môn. Datblygwyd cynllun gweithredu gyda chefnogaeth lawn AD ac mae cyfarfodydd yn cael eu cynnal bob 6 - 8 wythnos, dan Gadeiryddiaeth y Pennaeth Gwasanaeth i sicrhau bod y Cynllun Gweithredu yn cael ei weithredu'n effeithiol a'r prif elfennau yw:
 - Datblygu set o ddeunyddiau marchnata sy'n manylu ar y manteision o weithio i'r Awdurdod a'u cyflwyno ar yr holl gyfryngau.
 - Datblygu cynllun recriwtio ar gyfer pob swydd wag yn syth wedi i swyddog ymddiswyddo a hynny ar y cyd ag Adnoddau Dynol.
 - Sefydlu dulliau dethol effeithiol.
 - Sicrhau bod prosesau'n canolbwyntio ar recriwtio diogel.
 - Lleihau oedi yn y gwahanol gamau o'r broses recriwtio.
 - Datblygu rhaglen gynefino gyson ac effeithiol.
 - Creu diwylliant cefnogol, herio perfformiad gwael trwy ddarparu cyfeiriad clir, goruchwyliaeth reolaidd a chymorth datblygiadol er mwyn galluogi ein holl weithwyr i berfformio'n effeithiol.
 - Datblygu staff presennol, a darparu amgylchedd gwaith diogel i bawb, ynghyd â chyfleoedd ar gyfer datblygu sgiliau newydd a symud ymlaen.

Y Sefyllfa Bresennol

Isod, gwelir 'statws' cyfredol pob Gweithiwr Cymdeithasol sydd â baich achosion, o ran nifer y blynyddoedd y maent wedi bod yn gymwys:

NQSW 0-1 Blwyddyn	1 Môn 1
	1 Môn 2
	1 Môn 3
	1 Môn 4
	1 Môn 5
	1 Teuluoedd Gwydn
NQSW 2-3 Blwyddyn	1 Môn 3
3+ blynedd	2 Môn 1
	1 Môn 3
	2 Môn 6
Staff Asiantaeth x 8	2 Môn 2 (1 a Swydd Wag)
	1 Môn 3
	2 Môn 4
	2 Môn 5
	1 Môn 6

Ar hyn o bryd, mae'r Gwasanaeth ar siwrnai wella. Mae'r holl swyddi gwag wedi'u llenwi â Gweithwyr Cymdeithasol asiantaeth. Ar hyn o bryd, mae yna 7 swydd wag sy'n golygu bod gan yr adran 7 o weithwyr cymdeithasol asiantaeth yn y swyddi hynny; mae un swydd wag yn un dros dro gan fod Gweithiwr Cymdeithasol wedi dechrau mewn swydd yn gweithredu fel Arweinydd Ymarfer gan fod yr Arweinydd Ymarfer swyddogol ar gyfnod mamolaeth.

Rydym wedi hysbysebu ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol profiadol yn y Guardian bedair gwaith ers mis Tachwedd 2017; mae hysbyseb dreigl hefyd ar wefan y Cyngor. Mae hyn wedi arwain at recriwtio un Gweithiwr Cymdeithasol profiadol iawn. Mae'r gwasanaeth yn parhau i hysbysebu am weithwyr cymdeithasol parhaol ac yn ystod ei rownd recriwtio ddiweddaraf mae wedi penodi 3 o fyfyrwyr Gwaith Cymdeithasol a fydd yn gymwys ym mis Hydref 2018 fel Gweithwyr Cymdeithasol Newydd Gymhwys (NQSW). Felly, mae angen i ni gadw 7 Gweithiwr Cymdeithasol Asiantaeth hyd nes y bydd yr NQSW wedi cymhwyso.

Isod, gweler costau cadw'r trefniadau staff asiantaeth presennol hyd at ddiwedd mis Hydref pan fydd y 3 NQSW yn gallu cymryd baich achosion:

Costau Gweithiwr Asiantaeth o fis Ebrill tan ddiwedd mis Hydref 2018

Swydd	Cost yr awr £	Cyfanswm £	Cyllideb ar gyfer swyddi gwag am saith mis - Gradd 7 Pt 40	Cost ychwanegol £
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 1	39.00	42,712.80	27,241.67	15,471.13
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 2	39.00	42,712.80	27,241.67	15,471.13
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 3	39.00	42,712.80	27,241.67	15,471.13
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 4	39.00	42,712.80	27,241.67	15,471.13
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 5	39.00	42,712.80	27,241.67	15,471.13
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 6	39.00	42,712.80	27,241.67	15,471.13
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 7	39.00	42,712.80	27,241.67	15,471.13
Cyfanswm		298,989.60	190,691.67	108,297.93

Cyllideb staff asiantaeth sydd ar gael 2018-19 (DG020 / A0500) **£ 51,640.00**

Cost ychwanegol gan gynnwys £ 51,640 (cyllideb asiantaeth blwyddyn lawn) **£ 56,657.93**

Roedd pedwar ymgeisydd arall y gellid bod wedi'u penodi yn yr ymgyrch recriwtio yn ddiweddar; fodd bynnag, o gofio bod bwlch o 6 mis o'r dyddiad hwn hyd nes y byddai'r myfyrwyr yn cymhwyso, y teimlad oedd y byddai'n well ail-redeg yr hysbyseb "gweithiwr cymdeithasol profiadol" o leiaf 3 gwaith eto yn ystod y cyfnod hwnnw yn y gobaith y byddai modd recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol profiadol.

Fodd bynnag, roedd yr anawsterau a gafwyd ledled Cymru a Lloegr o ran recriwtio gweithwyr cymdeithasol yn awgrymu nad oedd hynny'n debygol o ddigwydd. Roedd gan Newyddion y BBC erthygl o'r enw '*Gwasanaethau Cymdeithasol i Blant yng*

Nghymru' yn agos at argyfwng ' a oedd yn tanlinellu'r anawsterau sy'n wynebu Gwasanaethau Plant a Theuluoedd ledled Cymru:
https://www.bbc.co.uk/news/amp/uk-wales-43951732?_twitter_imp=1

O ystyried hyn, mae'r Pennaeth Gwasanaeth yn ystyried yr opsiwn canlynol:

Penodi 7 NQSW i'r timau Gwaith Maes ym mis Hydref 2018 (3 wedi eu penodi eisoes) a chefnogi'r rhain trwy gyflogi 4 o weithwyr cymdeithasol asiantaeth ychwanegol am 12 mis. Mae hyn wrth gwrs yn seiliedig ar y rhagdybiaeth na fydd unrhyw staff gwaith cymdeithasol yn gadael neu'n cael eu dyrchafu yn y gwasanaeth, ac na fydd y gwasanaeth yn llwyddo i recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol profiadol. Bydd sefyllfa staffio'r Tîm Lleoli Plant yn cael ei adolygu yn o fuan. Bydd ymgynghori ffurfiol gyda staff yn cychwyn ganol Mai 2018. Gall hyn gynnig opsiwn i rai staff gael eu symud i rai o'r swyddi gwag.

Os na fydd yr adran yn llwyddo i recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol profiadol, bydd angen cadw'r Gweithwyr Cymdeithasol asiantaeth a fyddai'n ychwanegol at y sefydliad i gefnogi NQSW a hynny am y gost isod:

Costau Gweithwyr Asiantaeth o fis Tachwedd 2018 hyd ddiwedd Mawrth 2019

Swydd	Cost yr awr £	Cyfanswm £	Y gyllideb ar gyfer swyddi gwag am saith mis - Gradd 7 Pt 40	Cost ychwanegol £
Swydd Wag Gweithwr Cymdeithasol 1	39.00	30,921.43		30,921.43
Swydd Wag Gweithwr Cymdeithasol 2	39.00	30,921.43		30,921.43
Swydd Wag Gweithwr Cymdeithasol 3	39.00	30,921.43		30,921.43
Swydd Wag Gweithwr Cymdeithasol 4	39.00	30,921.43		30,921.43
Cyfanswm		123,685.71		123,685.71

Achosion Etifeddiaeth

Yn ddiweddar, daeth y Pennaeth Gwasanaeth yn ymwybodol o achosion sydd naill ai:

1. Yn achosion lle gwnaed penderfyniadau gwael yn hanesyddol
2. Yn achosion sydd wedi llithro

3. Yn achosion nad ydynt ar y cynllun cywir
4. Goddefgarwch Proffesiynol mewn perthynas ag Esgeulustod a Chamdrin Emosiynol
5. Diffyg ymagwedd 'ymholgar' yn y maes Gwaith Cymdeithasol.

Cyfeirir at y rhain fel "Achosion Etifeddiaeth".

Mae'r Gwasanaeth wedi methu ymateb yn briodol i achosion, rhai yn mynd yn ôl 14 mlynedd, a dim ond y mis hwn, gorchmynwyd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol gan Farnwr i esbonio pam fod yr Awdurdod wedi gweithio gyda theulu yn ysbeidiol am 14 mlynedd (ers 2004) a heb gymryd camau gofal yn gynharach i symud y plant o sefyllfa o risg.

Mae yna achosion eraill fel hyn sy'n agored i'r Gwasanaeth ac mae angen i gynlluniau symud ymlaen yn briodol. Pryder arall yw bod achosion nad ydynt yn hysbys i'r Gwasanaeth ar hyn o bryd oherwydd eu bod wedi cael eu cau yn rhy fuan neu efallai bod y trothwy ar gyfer derbyn achosion wedi bod yn rhy uchel. Mae angen sefydlu cynllun strategol i ailasesu achosion o'r fath heb orfod cael pwynt sbarduno. Dyma'r cynllun arfaethedig:

I recriwtio 3 Gweithiwr Cymdeithasol asiantaeth ac 1 Arweinydd Ymarfer dros sefydliad i'w reoli'n uniongyrchol gan y Pennaeth Gwasanaeth er mwyn archwilio, asesu a symud yr achosion hyn i'r cynllun cywir neu i'r Llysoedd.

Isod, gweler cost cyflwyno 'Grŵp Ymarfer' ychwanegol i reoli'r gwaith hwn:

Costau Gweithiwr Asiantaeth o fis Mai tan ddiwedd mis Tachwedd 2018

Swydd	Cost yr awr £	Cyfanswm £	Y gyllideb ar gyfer swyddi gwag am saith mis Gradd 7 Pt 40	Cost ychwanegol £
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 1	39.00	42,712.80		42,712.80
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 2	39.00	42,712.80		42,712.80
Swydd Wag Gweithiwr Cymdeithasol 3	39.00	42,712.80		42,712.80
Arweinydd Ymarfer Dros Dro	47.00	49,735.40		49,735.40
Cyfanswm		177,873.80	-	177,873.80

Gan ei bod yn anodd darparu ffigwr manwl gywir mewn perthynas â nifer yr achosion a fydd yn cael eu symud ymlaen i'r cam Amlinelliad Cyfraith Gyhoeddus neu i'r

Gweithdrefnau Gofal byddai angen i'r Gwasanaeth amcangyfrif a darparu capasiti ychwanegol o fewn ei wasanaethau cyfreithiol er mwyn bodloni'r galw hwn. Ar hyn o bryd, mae'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn cael eu cefnogi gan 1.5 Cyfreithiwr cyfwerth ag amser llawn o fewn y Cyngor. Mae'r Gwasanaeth Cyfreithiol â chapasiti llawn o waith ar hyn o bryd.

Argymhellir felly y dylid ymestyn y capasiti ychwanegol i 2.5 Cyfreithiwr cyfwerth ag amser llawn am gyfnod o 12 mis. **Cost hyn yw £54,527.**

Ystyriaethau ariannol:

Mae yna gronfa wrth gefn o £144,737 yn y Gwasanaeth ar gyfer costau staffio. O'r herwydd, dyma'r swm y gofynnir amdano:

	£
Swyddi gweigion – 7 o weithwyr asiantaeth - Ebrill - Medi	56,658
4 o weithwyr asiantaeth yn ychwanegol at y sefydliad Hydref – Mawrth	123,686
Gweithwyr yn ychwanegol at y sefydliad i ddelio gydag achosion 'Etifeddiaeth'	177,874
Gwasanaethau Cyfreithiol	54,527
Cyfanswm	412,745
Wrth Gefn	-144,737
Cyfanswm	268,008

Argymhellion

- Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith gytuno i'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd recriwtio 7 NQSW i'r timau gwaith maes o fis Hydref 2018 (3 wedi'u penodi eisoes) a chefnogi'r rhain trwy gyflogi 4 o weithwyr cymdeithasol asiantaeth ychwanegol ar y sefydliad am 12 mis.
- Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith hefyd i gytuno ymestyn y capasiti ychwanegol i 2.5 Cyfreithiwr cyfwerth ag amser llawn am gyfnod o 12 mis.
- Y Pwyllgor Gwaith i gytuno i ryddhau £268,008 o gyllid ychwanegol o gronfeydd wrth gefn y Cyngor i ariannu'r gofynion ychwanegol a amlinellir yn y papur hwn.

B - Pa opsiynau eraill yr oeddech chi'n eu hystyried a pham wnaethoch chi eu gwrthod a / neu ddewis y dewis hwn?

Un o'r opsiynau a ystyriwyd oedd penodi'r 4 ymgeisydd arall sydd ar hyn o bryd yn fyfyrwyr a gafodd eu cyf weld, ac y gellid fod wedi'u penodi; fodd bynnag, o gofio bod bwlch 6 mis o'r dyddiad hwn hyd oni fydd y myfyrwyr yn cymhwyso, y teimlad oedd y

byddai'n well ail-redeg yr hysbyseb "Gweithiwr Cymdeithasol profiadol" o leiaf 3 gwaith eto yn ystod y cyfnod hwnnw yn y gobaith y byddem yn gallu recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol profiadol.

C - Pam mae hyn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'n benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith gan fod angen cymeradwyaeth i ryddhau arian ychwanegol o gronfeydd wrth gefn y Cyngor i dalu am y swyddi staff asiantaeth sydd eu hangen.

CH - A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â pholisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi.

D - A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori? Beth oedd eu sylwadau?

1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (gorfodol)	Trafodwyd hyn yng nghyfarfod Materion Adnoddau Dynol y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a gynhaliwyd ar 01.05.18. Cytunodd y cyfarfod hwn i hyn mewn egwyddor ond gyda'r argymhelliad ei fod yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith i'w cymeradwyo.
2	Cyllid / Adran 151 (gorfodol)	Roedd y Swyddog Adran 151 yn bresennol yng nghyfarfod Materion Adnoddau Dynol y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a gynhaliwyd ar 01.05.18.
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (gorfodol)	Wedi ei drafod.
4	Adnoddau Dynol (AD)	Pennaeth y Proffesiwn, Adnoddau Dynol a Thrawsnewid yn bresennol yng nghyfarfod Materion Adnoddau Dynol y Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 01.05.18.
5	Eiddo	Amherthnasol
6	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)	Amherthnasol

7	Caffael	Amherthnasol
8	Craffu	Amherthnasol
9	Aelodau Lleol	Amherthnasol
10	Unrhyw gyrff allanol / eraill	Amherthnasol

E - Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	Amherthnasol
2	Gwrth-dlodi	Amherthnasol
3	Trosedd ac Anrhefn	Amherthnasol
4	Amgylcheddol	Amherthnasol
5	Cydraddoldebau	Amherthnasol
6	Cytundebau Canlyniad	Amherthnasol
7	Arall	Amherthnasol

F - Atodiadau:	
Amherthnasol	
FF - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):	